



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 53 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОНЕЦК»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ОГРН 1229300093098 ИНН 9309014164**

**283004, Донецкая Народная Республика. г.о. Донецк, г. Донецк, ул. Павла Поповича, д.10
тел.: (856) 258-24-80, (856) 258-43-25; e-mail: donschool_53@mail.ru**



УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБОУ

«ШКОЛА № 53 Г.О. ДОНЕЦК»

Шевченко Н.С.

Приказ от 14.05.2026 г. № 43

**ПРОГРАММА
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

**летней досуговой площадки с дневным пребыванием детей
при ГБОУ «ШКОЛА № 53 Г.О. ДОНЕЦК»**

Донецк, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Целевой раздел Программы.....	4
3. Содержательный раздел.....	5
3.1. Направления воспитательной работы.....	5
3.2. Ключевые сквозные векторы содержания инвариантных и вариативных модулей.....	5
3.3. Инвариантные общие содержательные модули.....	6
3.4. Вариативные содержательные модули.....	9
3.5. Уровни реализации содержания программы.....	111
4. Организационный раздел.....	12
4.1. Уклад организации.....	13
4.2. Этапы реализации Программы.....	15
4.3. Анализ воспитательной работы.....	16
4.4. Взаимодействие с родительским сообществом.....	16
4.5. Кадровое обеспечение реализации Программы.....	18
4.6. Методическое обеспечение реализации Программы.....	19
4.7. Материально-техническое обеспечение.....	20

1. Общие положения

Программа воспитательной работы пришкольной площадки с дневным пребыванием детей ГБОУ «ШКОЛА № 53 Г.О. ДОНЕЦК» разработана в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 28.12.2024 № 543-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации”»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 № 209 «Об утверждении федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана воспитательной работы»;
- Федеральной программой воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 № 209;
- Календарным планом воспитательной работы, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 № 209;
- Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р об утверждении плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства.
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
- Приказом МОН ДНР от 19.04.2016 г. № 378 «Об организации работы лагерей с дневным пребыванием детей и площадок досуга детей в летний период 2026 года»;
- Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «ШКОЛА № 53 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОНЕЦК» Донецкой Народной Республики, утверждённом Приказом МОН ДНР от 21.06.2024 г. № 776;
- Положением о лагере с дневным пребыванием детей на базе образовательной организации, утверждённое приказом от 14.05.2026 г. № 43 (приложение 1).

Программа направлена на формирование здоровой гармонично развитой личности, воспитание чувства патриотизма, на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, к которым относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над

материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Программа разработана с учетом возрастных и психологических особенностей участников и предусматривает развитие личностных качеств, способствующих успешной социализации, формированию экологического сознания и эстетического вкуса, развитию способностей к самовыражению в различных видах творчества, уважительного отношения к труду, укреплению ценности семьи, дружбы, труда и знаний, поддержанию физического и психологического здоровья.

Методологической основой разработки и реализации Программы воспитательной работы являются два основных подхода: системно-деятельностный и аксиологический.

Системно-деятельностный подход подразумевает организацию воспитательной деятельности, в которой главное место отводится активной, разносторонней, самостоятельной познавательной деятельности ребенка и специальным образом организованной совместной деятельности детей, вожатых и педагогических работников в условиях временного детского коллектива или временных детских групп, развитию их субъектной позиции.

Аксиологический подход подразумевает систему педагогических техник и методов, которые способствуют развитию у детей и молодежи нравственных качеств, ценностного восприятия мира, пониманию места ценностей в окружающей действительности, формированию стремления к непрерывному саморазвитию.

Принципы реализации Программы:

- принцип единого целевого начала воспитательной деятельности;
- принцип системности, непрерывности и преемственности воспитательной деятельности;
- принцип единства концептуальных подходов, методов и форм воспитательной деятельности;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и их групп;
- принцип приоритета конструктивных интересов и потребностей детей;
- принцип реальности и измеримости итогов воспитательной деятельности.

2. Целевой раздел Программы

Цель программы – создание в условиях пришкольной досуговой площадки с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательной организации благоприятных условий для усвоения социально значимых знаний – базовых норм поведения и культурно-исторических традиций общества, формирования у детей представлений о гражданских, нравственных и эстетических ценностях, развития чувства принадлежности к семье, коллективу и Родине.

Задачи:

1. Организация воспитательной работы на основе единых подходов, принципов, методов и форм, предусмотренных Федеральной программой воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления.

2. Создание условий для комплексного развития, отдыха и оздоровления детей младшего школьного возраста, через включение в коллективную, игровую, познавательную, творческую, спортивную и социально значимую деятельность. Формирование у детей представлений о традиционных российских духовно-нравственных ценностях, правилах и нормах поведения в российском обществе.

3. Обеспечение мониторинга и оценки качества воспитательного процесса при реализации Программы на основе единых подходов, инструментов анализа и критериев результативности, предусмотренных Федеральной программой воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления.

3. Содержательный раздел

3.1. Направления воспитательной работы

Основные направления воспитательной работы включают:

- гражданское воспитание: формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к многонациональному народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;
- патриотическое воспитание: воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;
- духовно-нравственное воспитание: воспитание детей на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;
- трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на развитие самостоятельности, трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;
- эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;
- физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия: компонент здоровьесберегающей работы, создание благоприятного психологического климата, обеспечение рациональной и безопасной организации оздоровительного процесса, эффективной физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, создание безопасной среды, освоение детьми норм безопасного поведения в природной, социальной среде, чрезвычайных ситуациях;
- экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей;
- познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

3.2. Ключевые сквозные векторы содержания инвариантных и вариативных модулей

Блок «Мир» направлен на расширение кругозора ребёнка через знакомство с мировой культурой, достижениями науки, вкладом российских учёных и деятелей культуры в мировое развитие, а также с духовно-нравственными ценностями человечества. Его содержание раскрывается через литературные, познавательные, игровые, исследовательские и культурно-просветительские формы, которые помогают детям увидеть связь между знанием, культурой, моралью, творчеством и уважительным отношением к людям разных стран, эпох и традиций.

Блок «Россия» связан с формированием у детей представлений о России как о едином историческом, культурном и гражданском пространстве. В него входят мероприятия, посвящённые народу России, исторической памяти, государственным символам, защитникам Отечества, многообразию национальностей, культур и языков, русскому языку как

государственному языку Российской Федерации, а также родной природе и ответственности за её сохранение.

Блок «Человек» отражает содержание, связанное с воспитанием культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности, безопасного поведения и социально одобряемых моделей общения. Он включает физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, профилактические беседы, инструктажи и игры по правилам безопасности, работу по созданию психологически комфортной среды, профилактику травли и вредных привычек, а также мероприятия, направленные на формирование ценностного отношения к семье, жизни человека, взаимопомощи, самоконтролю и ответственному поведению в коллективе.

3.3. Инвариантные общие содержательные модули

Содержание инвариантных и вариативных модулей сохраняет целевую направленность и смысловые ориентиры, установленные федеральной программой воспитательной работы. Адаптированы с учётом возраста участников смены, условий лагеря с дневным пребыванием детей, календарного плана, режима дня и используемых форм воспитательной, досуговой, игровой, познавательной, творческой и спортивно-оздоровительной деятельности.

Модуль «Спортивно-оздоровительная работа»

Спортивно-оздоровительная работа в организации отдыха детей и их оздоровления включает в себя организацию оптимального двигательного режима с учетом возраста детей и состояния их здоровья.

Реализуется через систему ежедневных и тематических мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей младшего школьного возраста, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, развитие двигательной активности, эмоционального благополучия и навыков командного взаимодействия. В рамках модуля организуются утренняя вариативная гимнастика, подвижные и спортивные игры, динамические паузы, спортивный праздник, занятие «Движение — это жизнь! Спорт и туризм», составление схемы ЗОЖ, встречи со спортсменами, практические занятия по правилам безопасного поведения, викторина и практические задания по основам первой помощи, настольная игра «Дорога в детский лагерь». Особое внимание уделяется формированию у детей представлений о режиме дня, двигательной активности, личной гигиене, здоровом питании, отдыхе, безопасном поведении и ответственном отношении к собственному здоровью. Спортивно-оздоровительная работа строится во взаимодействии с медицинским персоналом с учетом возраста детей и показателей здоровья.

Модуль «Культура России»

Модуль реализуется в целях содействия формированию нравственной, ответственной, самостоятельно мыслящей, творческой личности, соотносится с задачами государственной политики в области интересов детей, а также в части поддержки и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также является инструментом передачи свода моральных, этических и эстетических ценностей, составляющих ядро национальной российской самобытности, в деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления.

В условиях летней досуговой площадки с дневным пребыванием детей содержание модуля реализуется через доступные для младшего формы воспитательной деятельности: тематические дни, игровые и познавательные программы, творческие мастерские, конкурсы рисунков, коллективные творческие дела, беседы, викторины, громкие чтения, чтения по ролям, инсценировки, просмотр и обсуждение отечественных мультфильмов, кинофильмов, литературно-музыкальных композиций, участие в виртуальных экскурсиях и выставках.

Мероприятия модуля включаются в общие и отрядные дела: открытие смены, тематические дни, творческие конкурсы, игровые программы, выставки детских работ, итоговые

мероприятия и праздник закрытия смены. Особое внимание уделяется созданию условий для усвоения детьми базовых норм поведения, развития эстетического вкуса, интереса к отечественной культуре, чувства принадлежности к семье, детскому коллективу и Родине.

Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение»

Комплексная работа педагога-психолога (структурного подразделения оказания психолого-педагогической помощи организации отдыха детей и их оздоровления) включает в себя вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения детей на протяжении всего периода их пребывания в организации отдыха детей и их оздоровления: сохранение и укрепление психического здоровья детей; содействие в раскрытии творческого потенциала детей и их способностей, выявление и психологическая поддержка одаренных детей, детей с особыми образовательными потребностями; психолого-педагогическая поддержка детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей ветеранов боевых действий; детей участников (ветеранов) специальной военной операции; формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников; поддержка детских объединений. Формы психолого-педагогического сопровождения: консультирование, диагностика, коррекционно-развивающая работа, профилактика, просвещение.

Модуль «Детское самоуправление»

Модуль «Детское самоуправление» реализуется в пришкольной досуговой площадке с дневным пребыванием детей как средство включения младших школьников в совместную жизнедеятельность временного детского коллектива, формирования у них первоначального опыта ответственности, инициативности, сотрудничества, самостоятельного выбора и участия в решении общих дел отряда и лагеря.

Самоуправление организуется в доступных и игровых формах: через распределение поручений, выбор активов отрядов, деятельность советов дела, творческих и инициативных групп, дежурных отрядов, помощников вожатого, ответственных за порядок, оформление, игры, зарядку, творческие выступления, спортивные и социально значимые мероприятия.

На уровне площадки детское самоуправление представлено временными и постоянными органами. К временным органам относятся дежурный отряд, советы дела, творческие и инициативные группы, создаваемые для подготовки и проведения конкретных мероприятий смены: спортивных соревнований, игровых программ, тематических дней, конкурсов, акций, концертов, выставок, коллективных творческих дел. К постоянно действующим органам относятся совет отряда, совет командиров отрядов, актив площадки, которые участвуют в обсуждении текущих дел, выдвижении предложений по организации досуга и отдыха.

На уровне отряда самоуправление осуществляется через деятельность выбранных детьми лидеров и ответственных по направлениям. Дети принимают участие в планировании отрядных дел, распределении поручений, подготовке мероприятий, оформлении отрядного уголка, проведении игр, зарядок, творческих заданий, помощи в организации режимных моментов.

Система детского самоуправления строится с учётом тематической и игровой модели смены, содержания календарного планирования, традиций площадки и воспитательных задач программы.

В рамках модуля предусматриваются следующие формы работы: утренние информационные сборы отрядов, распределение поручений, организация дежурства, подготовка отрядных визиток и творческих выступлений, участие детей в советах дела и инициативных группах, оформление отрядных уголков, подведение итогов дня, ведение экрана настроения и

достижений, участие в конкурсах, спортивных, познавательных, творческих и социально значимых мероприятиях, коллективное обсуждение результатов общих дел.

Система поощрения в организации отдыха детей и их оздоровления включает в себя набор педагогических средств, приемов, методов, обеспечивающих стимулирование индивидуального развития ребенка и коллективного роста отряда. В программе необходимо предусмотреть, как отмечать индивидуальные заслуги ребенка и коллективные достижения отрядов.

Поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей происходит на организационном уровне и предполагает привлечение ребенка к участию в делах отряда и всей организации отдыха детей и их оздоровления, включение в органы самоуправления, где ребенку предоставляется право голоса при решении ряда проблем, как правило, социального характера; на социальном уровне представляет собой: вручение наград, дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях; объявление благодарности ребенку родителю (родителям) или законному представителю (законным представителям) за личные достижения; публичные поощрения отрядных и индивидуальных достижений, в том числе создание портфолио; размещение фотографий на почетном стенде или в официальных социальных сетях организации отдыха детей и их оздоровления; ступени роста статуса ребенка; на эмоциональном уровне как создание ситуации успеха ребенка, которая формирует позитивную мотивацию и самооценку.

Специальными задачами воспитания детей с особыми образовательными потребностями являются: налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в организации отдыха детей и их оздоровления; формирование доброжелательного отношения к детям и их семьям со стороны всех участников воспитательного процесса; построение воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка. При организации воспитания детей с ОВЗ, инвалидностью следует ориентироваться на:

- формирование личности ребенка с особыми образовательными потребностями с использованием соответствующих возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;
- создание оптимальных условий совместного воспитания детей с особыми образовательными потребностями и их сверстников с использованием вспомогательных технических средств коллективного и индивидуального пользования и педагогических приемов, организацией совместных форм работы вожатых, воспитателей, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов;
- личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Ключевым условием создания инклюзивного пространства является равноправное включение в общий воспитательный процесс всех участников смены (детей с ОВЗ, детей с особыми образовательными потребностями, их нормативно развивающихся сверстников, воспитателей, вожатых, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов).

Модуль «Профориентация»

Модуль «Профориентация» направлен на формирование у детей первоначальных представлений о мире профессий, значении труда в жизни человека, семьи и общества, а также на развитие интереса к собственным способностям, склонностям и возможностям через включение детей в игровые, познавательные, творческие и социально значимые формы деятельности.

В условиях пришкольной досуговой площадки с дневным пребыванием профориентационная работа реализуется с учетом возрастных особенностей детей и носит ознакомительный, игровой и практико-ориентированный характер. Основное внимание уделяется не профессиональному самоопределению в узком смысле, а расширению кругозора детей, воспитанию уважительного отношения к людям труда, пониманию ценности разных профессий, развитию ответственности, самостоятельности, инициативности и умения действовать в коллективе.

Профориентационная деятельность включает профессиональное просвещение, элементы диагностики и консультирования, организацию профессиональных проб, профориентационные игры, симуляции, сюжетно-ролевые и деловые игры, квесты, решение ситуаций, экскурсии, встречи с представителями разных профессий, тематические дни и участие во всероссийских профориентационных проектах.

В рамках календарного плана площадки модуль реализуется прежде всего через тематический **День профессий**, включающий мастер-класс **«Что значит быть мастером?»**, игровое знакомство с профессиями, профориентационный тест, настольную игру **«Моё дело»**, творческие задания и коллективное обсуждение значения труда для семьи, школы, города и Родины, встречи с гостями: экспертами в области профориентации, представителями разных профессий.

Модуль «Коллективная социально значимая деятельность в Движении Первых»

Реализация модуля предусматривает привлечение вожатых, наставников и активистов из числа участников Движения Первых, а также обучающихся, имеющих опыт участия в программах «Орлята России», школьном самоуправлении, волонтерских и социально значимых проектах. Их участие направлено на создание для детей ситуации общения «равный — равному», передачу положительного опыта участия в общественно полезной деятельности, поддержку детских инициатив, помощь в организации тематического Дня Первых, коллективных творческих дел, акций добрых дел, игровых и познавательных мероприятий.

Вожатые и наставники из числа Движения Первых включаются в деятельность лагеря как помощники педагогов при подготовке и проведении мероприятий, организаторы малых групп, модераторы игровых и проектных заданий, сопровождающие детские инициативы.

Логика смены выстраивается в соответствии с направлениями деятельности Движения Первых (Познание, творчество, патриотическое воспитание, волонтерство, спорт, здоровый образ жизни, медиа, экология, трудовая и общественно полезная деятельность) и соответствует трекам программы «Орлята России»: («Орлёнок-Лидер», «Орлёнок-Эрудит», «Орлёнок-Мастер», «Орлёнок-Доброволец», «Орлёнок-Спортсмен», «Орлёнок-Эколог», «Орлёнок-Хранитель»).

3.4. Вариативные содержательные модули

Модуль «Экскурсии и походы»

Модуль «Экскурсии и походы» реализуется через систему познавательных прогулок, тематических экскурсий, мини-походов, экологических маршрутов и маршрутных игр, включенных в календарный план смены. Содержание модуля соотносится с тематическими днями программы и направлено на расширение представлений детей младшего школьного возраста о природе, культуре, истории родного края, профессиях, правилах безопасного поведения и социально значимой деятельности.

В рамках модуля предусматриваются экскурсионные и познавательные выходы, связанные с направлениями плана-сетки: изучение территории школы и ближайшего социального окружения, знакомство с памятными местами и культурными объектами,

посещение библиотеки, музея, учреждений культуры и дополнительного образования, проведение экологических прогулок, профориентационных встреч и маршрутных игр.

Партнерами при реализации модуля выступают школьный музей, библиотека, учреждения культуры, учреждения дополнительного образования, спортивные организации, представители служб безопасности, медицинские работники, родители, активисты Движения Первых и другие социальные партнеры.

Итогом экскурсионной и походной деятельности становятся коллективные и индивидуальные продукты: маршрутные листы, рисунки, мини-проекты, фотоотчеты, выставки, устные рассказы, отрядные стенгазеты, творческие задания и рефлексивные круги.

Особое внимание при реализации модуля уделяется безопасности детей. Перед проведением экскурсии, прогулки или мини-похода организуется инструктаж по правилам поведения на маршруте, в транспорте, общественных местах и природной среде. Педагогические работники обеспечивают сопровождение детей, контроль за соблюдением маршрута, питьевого режима, двигательной нагрузки и дисциплины. Все формы экскурсионной деятельности проводятся с учетом возраста участников, состояния их здоровья и условий лагеря с дневным пребыванием.

Модуль «Цифровая и медиа-среда»

Цифровая среда воспитания предполагает ряд следующих мероприятий:

Модуль «Цифровая и медиа-среда» реализуется с учётом календарного плана смены и направлен на формирование у детей культуры безопасного, ответственного и творческого поведения в цифровой среде.

В рамках модуля предусматривается использование цифровых и медиаресурсов при проведении воспитательных мероприятий, просмотров мультфильмов и видеоматериалов, виртуальных экскурсий, викторин, конкурсов, фотоквестов и творческих дел. Особое внимание уделяется созданию детьми собственных медиапродуктов, отражающих события лагерной смены: фотографий, коротких видеороликов, стенгазет, заметок, презентаций, фотоотчётов и творческих материалов.

Внимание уделяется формированию у детей навыков информационной безопасности: соблюдению правил общения в сети Интернет, защите персональных данных, ответственному отношению к публикации фото- и видеоматериалов, противодействию травле в цифровой среде, умению отличать достоверную информацию от недостоверной. В ходе мероприятий дети знакомятся с правилами цифровой этики, безопасного использования социальных сетей, уважительного онлайн-общения и ответственного распространения информации.

Освещение деятельности лагеря осуществляется через официальные информационные ресурсы образовательной организации с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о персональных данных, норм педагогической этики и согласий родителей или законных представителей.

Особое внимание уделяется формированию у детей навыков информационной безопасности: соблюдению правил общения в сети Интернет, защите персональных данных, ответственному отношению к публикации фото- и видеоматериалов, противодействию травле в цифровой среде, умению отличать достоверную информацию от недостоверной.

Модуль «Проектная деятельность»

В рамках смены проектная деятельность организуется в формах мини-проектов, коллективных творческих дел, проектных мастерских, конкурсов детских инициатив, отрядных презентаций и итоговой защиты результатов. Содержание проектов определяется тематическими

днями смены и включает экологические, патриотические, профориентационные, социальные, творческие и медийные направления.

В процессе работы над проектом участники смены самостоятельно занимаются поиском необходимой информации, выдвигают гипотезы, анализируют, обобщают проработанные материалы, учатся обосновывать и доказывать предполагаемые выводы и результаты, повышая тем самым свой интеллектуальный уровень, расширяя кругозор.

В рамках модуля «Проектная деятельность» реализуется коллективное творческое дело «Доброе дело смены», направленное на развитие у детей социальной ответственности, инициативности, умения работать в команде и видеть практический результат своей деятельности. Мероприятие проводится в логике КТД: дети совместно определяют проблему, выбирают формат доброго дела, распределяют обязанности, готовят необходимые материалы, реализуют задуманное и подводят итоги.

Подготовительным этапом выступает мероприятие «Готовы творить добро», в ходе которого участники обсуждают, какие добрые дела могут быть полезны лагерю, младшим отрядам, ветеранам, пожилым людям, животным, природе или местному сообществу. Затем отряды разрабатывают мини-проекты: экологическая акция, помощь младшим отрядам, изготовление открыток или сувениров, сбор корма для приюта, благоустройство территории, оформление «стены добрых дел» или проведение игровой программы для младших детей и т.п.

Практическим результатом становится проведение КТД «Доброе дело смены», где каждый ребенок получает посильную роль: организатор, оформитель, ведущий, волонтер, фотограф, корреспондент, ответственный за материалы или презентацию результата. По итогам дела проводится рефлексия: дети обсуждают, что получилось, кому помогли, какие трудности возникли, чему научились и какие добрые инициативы можно продолжить после завершения смены.

3.5. Уровни реализации содержания программы

Общелагерный уровень определяет установки содержания и демонстрацию ценностного отношения по каждому из смысловых блоков: «Мир», «Россия» (включая региональный компонент), «Человек». Каждая встреча всех участников смены, включая все направления и всех специалистов, должна представлять собой совместное «проживание» участниками эмоционального опыта, способствующего принятию ценностей, определяющих воспитательный компонент.

Межотрядный уровень позволяет расширить спектр коммуникативного пространства для ребенка. События организуются исходя из возрастных особенностей и предполагают реализацию содержания по дружинам. Одной из эффективных и универсальных форм работы на данном уровне является гостевание отрядов ("отряд в гостях у отряда"), которое предполагает взаимную подготовку и знакомство друг друга с особенностями своего уклада.

Групповой уровень соотносится с реализацией содержания в формате объединений детей из разных отрядов в рамках единого выбранного самими детьми направления: секции, студии и кружки, органы самоуправления на общелагерном уровне. Особенность работы заключается в разновозрастном формате совместной деятельности.

Отрядный уровень является ключевым воспитывающим пространством, создающим уникальную среду совместного проживания и совместного творчества детей и взрослых. Реализация воспитательного потенциала отрядной работы предусматривает:

- планирование и проведение отрядной деятельности;
- поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления им возможности обсуждения и принятия решений, создание благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;

- организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных мероприятий, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них наставником, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия в разных ролях: сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов и редакторов, ведущих, декораторов и других;
- формирование и сплочение отряда (временного детского коллектива) через игры, элементы тренингов на сплочение и командообразование, огонек знакомства, визитные карточки отрядов;
- предъявление единых требований по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;
- принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в организации отдыха детей и их оздоровления, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность к конкретному коллективу;
- диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров, референтных групп, непопулярных детей через наблюдение, игры, анкеты;
- аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;
- поддержку детских инициатив и детского самоуправления через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах организации отдыха детей и их оздоровления, при взаимодействии с администрацией организации отдыха детей и их оздоровления. При формировании структуры отрядного самоуправления возможно применение метода чередования творческих поручений;
- проведение сбора отряда: хозяйственный сбор, организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и другие;
- проведение огоньков (особое межличностное внутригрупповое камерное общение, отличающееся откровенностью, доброжелательностью, эмпатичностью и поддержкой): огонек знакомства, огонек организационного периода, огонек - анализ дня, огонек прощания, тематический огонек, коллективное обсуждение отрядом и педагогами прожитого дня, анализ проведенных акций и складывающихся в отряде взаимоотношений;
- организация коллективно-творческих дел (КТД). КТД как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность детской группы направлена на создание нового продукта (творческого продукта), улучшающего окружающую действительность (основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа).

4. Организационный раздел

Пришкольная досуговая площадка с дневным пребыванием детей организуется на базе общеобразовательной организации и представляет собой временное детское объединение, деятельность которого направлена на создание условий для отдыха, оздоровления, развития и воспитания детей. Организация воспитательной работы строится с учётом режима дня, возрастных особенностей участников, условий образовательной организации, кадрового состава и календарного плана смены.

Для площадки с дневным пребыванием детей характерны формы работы, не требующие длительной подготовки и репетиций с участниками. Предпочтение отдаётся игровым, конкурсным, познавательным, творческим, спортивно-оздоровительным и социально значимым

формам деятельности, использующим экспромт, сотрудничество и активное участие детей. Учитывая, что основную часть педагогического коллектива площадки составляют педагогические работники общеобразовательной организации, в процессе воспитательной работы используются форматы, привычные для школьной воспитательной практики, адаптированные к условиям лагерной смены и временного детского коллектива.

4.1. Уклад организации

Уклад площадки представляет собой систему устойчивых правил, традиций, норм взаимодействия, символов, событий и повседневных практик, обеспечивающих воспитательный характер лагерной смены. Он формируется на основе воспитательной системы школы, программы смены, ценностей сотрудничества, уважения, ответственности, доброжелательности, инициативности и участия детей в социально значимой деятельности.

Особенностью уклада пришкольной досуговой площадки является его связь с образовательной организацией: дети находятся в знакомой школьной среде, но включаются в особый режим каникулярной жизнедеятельности, где учебная логика сменяется игровой, творческой, оздоровительной, проектной и социально значимой деятельностью. Уклад площадки строится с учетом дневного пребывания детей, возрастных особенностей участников, кадровых и материально-технических возможностей школы, а также направлений деятельности общероссийских детских организаций.

1. Быт пришкольной досуговой площадки

Быт площадки организуется на базе помещений школы и включает безопасное, комфортное и воспитательно - насыщенное пространство для пребывания детей в течение дня. Для реализации программы используются учебные кабинеты, актовый зал, спортивный зал, библиотека, школьный двор, спортивная площадка, столовая, рекреации, отрядные места и тематические локации.

Бытовая организация площадки направлена на формирование у детей навыков самообслуживания, культуры поведения, бережного отношения к школьному имуществу, ответственности за порядок в отрядном пространстве. В течение смены дети участвуют в оформлении отрядных уголков, создании стендов добрых дел, экранов настроения, карт событий смены, творческих выставок, информационных материалов.

В условиях дневного пребывания особое значение имеет четкая организация питьевого режима, проветривания помещений, соблюдения санитарно-гигиенических требований, безопасного передвижения по территории школы и участия детей в мероприятиях на открытом воздухе.

2. Режим жизнедеятельности площадки

Режим выстраивается с учетом задач отдыха, оздоровления, воспитания и развития детей в каникулярный период. Он включает утренний сбор, зарядку или двигательную активность, отрядные дела, коллективные творческие дела, тематические мероприятия, прогулки, питание, свободное время, рефлексию дня и подведение итогов.

Режим дня направлен на сохранение здоровья детей и предупреждение переутомления. В программе предусматривается чередование различных видов деятельности: двигательной, познавательной, творческой, игровой, коммуникативной, проектной и социально значимой. Насыщенность мероприятий не должна нарушать право ребенка на отдых, свободное общение, восстановление и эмоциональную разгрузку.

На площадке действуют правила, обеспечивающие безопасность и организованность: соблюдение режима дня, правил территории, правил поведения в помещениях школы, спортивном зале, на прогулке и во время массовых мероприятий. Эти правила объясняются детям в доступной форме и закрепляются через игровые ситуации, отрядные договоренности, памятки и ежедневные организационные сборы.

3. Корпоративная культура площадки

Корпоративная культура площадки включает ценности, нормы общения, стиль взаимодействия педагогов, вожатых, наставников, актива школы и детей. Основу корпоративной культуры составляют уважение к личности ребенка, поддержка инициативы, сотрудничество, доброжелательность, ответственность, взаимопомощь и включенность каждого участника в общее дело.

Педагоги, вожатые, наставники и активисты школы выступают носителями единого воспитательного стиля. Их взаимодействие с детьми строится на принципах доверия, личного примера, поддержки самостоятельности, создания ситуации успеха и развития детской инициативы.

Важным элементом корпоративной культуры является участие обучающихся-активистов, представителей школьного самоуправления, участников Движения Первых, «Орлят России», волонтерских и социально значимых проектов. Они включаются в деятельность лагеря как помощники педагогов, организаторы малых групп, модераторы игровых и творческих заданий, наставники в формате общения «равный — равному». Такая форма участия помогает младшим школьникам увидеть позитивные образцы активности, ответственности и общественно полезной деятельности.

4. Символическое пространство площадки

Символическое пространство площадки включает название смены, девиз, эмблему, отрядные названия, речевки, песни, ритуалы открытия и закрытия смены, отрядные уголки, стенды достижений, карту добрых дел, экран настроения, символы коллективных творческих дел и тематических дней.

Содержание символического пространства связано с идеей гармоничного развития ребенка: гармонии с собой, с коллективом, с семьей, со школой, с малой Родиной и с окружающим миром. Через символы, традиции и игровые элементы дети осваивают ценности дружбы, взаимопомощи, уважения, ответственности, патриотизма, творчества и созидания.

5. Традиции и ритуалы площадки

На площадке используются торжественные, повседневные и игровые ритуалы, создающие эмоционально положительную атмосферу смены и укрепляющие чувство принадлежности к коллективу.

К торжественным ритуалам относятся открытие и закрытие смены, поднятие Государственного флага Российской Федерации, исполнение гимна, линейки, посвященные памятным датам, День Первых, церемонии награждения, презентации отрядных достижений, итоговый фестиваль добрых дел.

К повседневным ритуалам относятся утренний сбор, приветствие отрядов, планирование дня, отрядный круг, подведение итогов, рефлексия настроения, передача дежурства, благодарность дня, фиксация добрых дел на общем стенде.

К игровым ритуалам относятся кричалки, отрядные знаки, творческие поручения, символические задания дня, маршрутные листы, игровые роли, коллективные творческие

поручения, элементы сменной легенды. Эти ритуалы помогают детям легче включаться в деятельность, проявлять инициативу, соблюдать правила и чувствовать себя частью общего дела.

6. Коллективная социально значимая деятельность

Одним из значимых элементов уклада площадки является коллективная социально значимая деятельность. Она реализуется через коллективные творческие дела, акции добрых дел, волонтерские инициативы, экологические и патриотические мероприятия, помощь младшим, заботу о школьной территории, создание полезных продуктов для площадки и школы. Деятельность организуется с опорой на идеи Движения Первых и программы «Орлята России» и предполагает активное участие детей в планировании, подготовке, проведении и анализе дел. Вожатые, наставники и школьный актив помогают детям распределять роли, работать в малых группах, предлагать инициативы, обсуждать результаты и видеть общественную значимость своих действий.

7. Воспитывающая среда площадки

Воспитывающая среда площадки создается через оформление помещений, событийное наполнение смены, стиль общения взрослых и детей, систему поручений, традиции, символы, игровые модели и социально значимые дела.

Каждое пространство лагеря выполняет воспитательную функцию: отрядное место помогает формировать чувство принадлежности к команде; стенды и уголки фиксируют достижения и инициативы; спортивные и игровые площадки поддерживают здоровье и командность; актовый зал и творческие зоны становятся местом самовыражения; школьный двор используется для прогулок, игр и проведения акций.

4.2. Этапы реализации Программы

Подготовительный этап включает в себя со стороны управленческого звена организации отдыха детей и их оздоровления подбор и обучение педагогического состава с практическими блоками освоения реализации содержания Программы, установочное педагогическое совещание с включением всего кадрового состава, подготовка методических материалов, включая примеры сценариев для проведения работы на отрядном уровне, планирование деятельности, информационную работу с родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями).

Организационный период смены связан с реализацией основных задач: адаптация детей к новым условиям, знакомство с режимом, правилами, укладом организации отдыха детей и их оздоровления, формирование временный детский коллектив. Содержание событий организационного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

Основной период смены направлен на максимальное развитие личностного потенциала каждого ребенка посредством коллективной деятельности как на уровне отряда, так и в иных объединениях. Содержание событий основного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы.

Итоговый период смены является ключевым этапом для подведения итогов совместной деятельности, фиксации и принятием участниками смены позитивного опыта и формированию индивидуальных маршрутов дальнейшего развития потенциала детей. Содержание событий

итогового периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане.

Этап последствий включает в себя подведение итогов реализации программы воспитательной работы, определение наиболее и наименее эффективных форм деятельности, сопровождение детей и поддержка в реализации идей и личностного потенциала по возвращении в постоянный детский коллектив посредством обратной связи или характеристик, направленных или переданных в образовательную организацию.

Анализ воспитательной работы организации отдыха детей и их оздоровления осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами воспитанников.

4.3. Анализ воспитательной работы

Основным методом анализа воспитательной работы в организации отдыха детей и их оздоровления является самоанализ с целью выявления основных проблем и последующего их решения.

Анализ проводится совместно с вожатско-педагогическим составом, с заместителем директора по воспитательной работе (старшим воспитателем, педагогом-психологом, педагогом-организатором, социальным педагогом (при наличии) с последующим обсуждением результатов на педагогическом совете.

Основное внимание сосредотачивается на вопросах, связанных с качеством: реализации программы воспитательной работы в организации отдыха детей и их оздоровления в целом; работы конкретных структурных звеньев организации отдыха детей и их оздоровления (отрядов, органов самоуправления, кружков и секций); деятельности педагогического коллектива; работы с родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями); работы с партнерами.

Итогом самоанализа является перечень достижений, а также выявленных проблем, над решением которых предстоит работать вожатско-педагогическому коллективу.

Итогом оценки результативности воспитательной работы (самоанализа) являться аналитическая справка, являющаяся основанием для корректировки программы воспитания на следующий год.

4.4. Взаимодействие с родительским сообществом

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом — родителями или законными представителями детей — на пришкольной досуговой площадке с дневным пребыванием предусматривает организацию системной информационной, консультативной и профилактической работы, направленной на обеспечение безопасности, эмоционального благополучия детей, согласование воспитательных подходов семьи и педагогического коллектива.

Взаимодействие с родителями или законными представителями осуществляется с учетом особенностей площадки с дневным пребыванием: ежедневного пребывания ребенка на площадке в течение установленного времени, возвращения ребенка домой после завершения лагерного дня, а также необходимости оперативного обмена информацией между педагогическими работниками и семьей.

Основными форматами взаимодействия являются:

- информирование родителей или законных представителей до начала смены об особенностях программы воспитательной работы, режиме дня площадки, порядке приема и

ухода детей, правилах безопасного поведения, организации питания, медицинского сопровождения, перечне необходимых вещей, контактных лицах и каналах связи;

- размещение актуальной информации для родителей на официальном сайте образовательной организации, в официальных группах, мессенджерах, информационных стендах, расположенных в доступных для родителей местах, в том числе у входной группы или в зоне приема и передачи детей;

- проведение организационных и тематических родительских собраний, в том числе в дистанционном формате, по вопросам режима работы площадки, содержания воспитательной программы, профилактики детского травматизма, формирования культуры безопасного поведения, здорового образа жизни, эмоционального благополучия ребенка;

- ежедневное оперативное взаимодействие педагогических работников, воспитателей, вожатых, медицинского работника, администрации площадки с родителями или законными представителями по вопросам самочувствия ребенка, его адаптации, участия в мероприятиях, соблюдения правил внутреннего распорядка;

- индивидуальные консультации родителей или законных представителей по вопросам воспитания, общения ребенка в детском коллективе, профилактики конфликтных ситуаций, поддержки детской инициативы, развития самостоятельности и ответственности;

- использование родительских чатов, интернет-сообществ и иных официальных каналов коммуникации для своевременного информирования о событиях смены, изменениях в расписании, мероприятиях, экскурсиях, конкурсах, спортивных и творческих делах;

- привлечение родителей или законных представителей к участию в отдельных воспитательных событиях площадки с дневным пребыванием: тематических днях, мастер-классах, выставках, акциях, праздниках, профориентационных встречах, спортивных и творческих мероприятиях, если это предусмотрено программой и локальными актами организации;

- организация дней открытых событий или итоговых мероприятий смены, на которых родители могут познакомиться с результатами деятельности детей, их творческими, спортивными, исследовательскими или социально значимыми достижениями;

- информирование родителей о достижениях ребенка, проявлении им инициативы, участии в коллективных делах, конкурсах, акциях, органах детского самоуправления, а также о возникающих трудностях, требующих совместного педагогического сопровождения;

- участие родителей или законных представителей в психолого-педагогических консилиумах, советах профилактики, индивидуальных встречах со специалистами в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации и площадки;

- целевое взаимодействие с родителями или законными представителями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа, с целью создания для них безопасных, комфортных и доступных условий пребывания на площадке;

- соблюдение требований законодательства о персональных данных при размещении фото-, видео- и информационных материалов о деятельности детей в официальных информационных ресурсах площадки и образовательной организации.

Взаимодействие с родительским сообществом на площадке с дневным пребыванием строится на принципах открытости, уважения, партнерства, своевременности информирования и согласованности действий семьи и педагогического коллектива. Оно направлено на создание благоприятной воспитательной среды, обеспечение безопасности детей, поддержку их личностного развития и успешную социализацию в условиях временного детского коллектива.

4.5. Кадровое обеспечение реализации Программы

Кадровое обеспечение реализации Программы воспитательной работы пришкольной досуговой площадки с дневным пребыванием детей направлено на создание безопасных, комфортных и педагогически целесообразных условий для отдыха, оздоровления, воспитания и развития обучающихся в период смены.

Поскольку пришкольная досуговая площадка функционирует на базе общеобразовательной организации, основную часть кадрового состава составляют педагогические работники школы: начальник площадки, воспитатели отрядов, педагог-организатор, учителя физической культуры, педагоги дополнительного образования, советник директора по воспитанию, педагог-психолог, социальный педагог при наличии. К реализации отдельных мероприятий могут привлекаться библиотекарь, медицинский работник, работники пищеблока, технический персонал, а также представители организаций-партнёров.

Кадровое обеспечение Программы включает:

- систему подбора и расстановки кадров, при которой учитываются профессиональная подготовка работников, опыт работы с детьми, знание возрастных особенностей обучающихся, готовность к организации воспитательной, игровой, досуговой, спортивно-оздоровительной и проектной деятельности в условиях краткосрочной лагерной смены;
- распределение функциональных обязанностей между сотрудниками площадки в соответствии со штатным расписанием, приказом об организации площадки и должностными инструкциями;
- методическую подготовку педагогического коллектива к реализации программы смены, включая знакомство с планом-сеткой, режимом дня, правилами безопасности, содержанием модулей воспитательной работы, сценариями ключевых мероприятий, формами анализа и самоанализа деятельности;
- ежедневное координирование деятельности сотрудников через планёрки, рабочие совещания, обсуждение итогов дня, корректировку мероприятий с учётом состояния детей, погодных условий, уровня активности отрядов и результатов наблюдения;
- систему наставничества и взаимопомощи, при которой более опытные педагоги помогают молодым специалистам и вожатым в подготовке отрядных дел, проведении игр, организации коллективных творческих дел, акций, экскурсий, проектной и медийной деятельности;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников в вопросах воспитания, организации детского отдыха, профилактики травматизма, информационной безопасности, работы с временным детским коллективом, взаимодействия с родителями и партнёрами;
- систему мотивации и поддержки сотрудников, включающую моральное поощрение, благодарности, представление лучших педагогов и вожатых к поощрению, публичное признание вклада сотрудников в успешную реализацию смены.

Распределение функционала кадрового состава

Начальник пришкольной досуговой площадки осуществляет общее руководство деятельностью площадки, отвечает за организацию смены, соблюдение режима дня, координацию работы сотрудников, взаимодействие с администрацией школы, родителями, медицинским работником, организациями-партнёрами. Начальник площадки контролирует выполнение плана-сетки, проведение инструктажей, ведение документации, соблюдение требований безопасности и санитарно-гигиенических норм.

Воспитатели отрядов отвечают за жизнь и деятельность временного детского коллектива в течение дня: проводят утренний сбор, организуют участие детей в мероприятиях по плану-сетке, сопровождают детей во время прогулок, экскурсий, игр, конкурсов, коллективных творческих дел, обеспечивают дисциплину, безопасность, эмоциональный комфорт и включённость каждого ребёнка в деятельность отряда.

Педагог-организатор / советник директора по воспитанию участвует в подготовке и проведении ключевых мероприятий смены: торжественного открытия и закрытия, тематических дней, КТД, акций “Добрые дела”, игровых программ, конкурсов, медиапроектов, мероприятий гражданско-патриотической, духовно-нравственной, экологической и социальной направленности.

Педагог-психолог обеспечивает психолого-педагогическое сопровождение детей, помогает в адаптации участников смены, проводит наблюдение за эмоциональным состоянием детей, консультирует воспитателей по вопросам общения, конфликтных ситуаций, командообразования и профилактики травли.

Социальный педагог участвует в сопровождении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей с особыми образовательными потребностями, детей, требующих дополнительного педагогического внимания, а также помогает организовывать взаимодействие с родителями и социальными партнёрами.

Учитель физической культуры / инструктор по физической культуре организует утреннюю зарядку, подвижные игры, спортивные эстафеты, соревнования, прогулки, мероприятия по формированию культуры здоровья и безопасного поведения.

Педагоги дополнительного образования, библиотекарь, приглашённые специалисты обеспечивают проведение мастер-классов, кружковых занятий, творческих лабораторий, медиастудии, проектных занятий, профориентационных встреч, тематических мероприятий по направлениям программы.

Особое внимание в кадровом обеспечении Программы уделяется подготовке вожатского состава. В условиях пришкольной досуговой площадки функции вожатых могут выполнять педагоги-воспитатели, педагогические работники школы, а также подготовленные помощники из числа старшеклассников, представителей школьного актива, Совета обучающихся, волонтёрского отряда и первичного отделения «Движения Первых». Привлечение школьного актива позволяет обеспечить преемственность воспитательной работы, развивать наставничество «старший — младшему», формировать у подростков опыт ответственности, организаторские навыки и готовность к социально полезной деятельности.

Подготовка вожатского и помощнического состава проводится до начала смены и включает инструктивно-методические занятия, знакомство с программой площадки и план-сеткой, распределение обязанностей, изучение возрастных особенностей детей, правил педагогического общения, основ конфликтологии, алгоритмов действий в нестандартных и чрезвычайных ситуациях, требований охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищённости, санитарно-гигиенических норм и правил сопровождения детей во время мероприятий.

4.6. Методическое обеспечение реализации Программы

Методическое обеспечение реализации программы воспитательной работы пришкольной летней досуговой площадки с дневным пребыванием детей «Дружба», организованной на базе ГБОУ «ШКОЛА № 53 Г.О. ДОНЕЦК» разработано на основе Федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления.

При разработке методического обеспечения использован программно-методический комплекс «Летняя смена», содержание которого позволяет выстроить воспитательную работу с учетом возрастных особенностей детей, режима дневного пребывания, тематической направленности смены, регионального компонента, календаря памятных дат и воспитательных задач образовательной организации.

Программно-методический комплекс предназначен для специалистов, ответственных за реализацию содержания программы смены: начальника лагеря, заместителя руководителя по воспитательной работе, старшего воспитателя, воспитателей, вожатых, педагогов дополнительного образования, педагога-психолога, социального педагога и иных работников, участвующих в организации воспитательной деятельности.

На основе Федеральной программы и программно-методического комплекса «Летняя смена» сформированы программа воспитательной работы пришкольной досуговой площадки с дневным пребыванием, программа смены, календарный план воспитательной работы или план-сетка, содержание ключевых мероприятий, определены игровые, творческие, познавательные, спортивно-оздоровительные и социально значимые формы работы.

Методическое обеспечение отражает специфику пришкольной летней досуговой площадки с дневным пребыванием детей на базе ГБОУ «ШКОЛА № 53 Г.О. ДОНЕЦК»: ежедневный приход и уход детей, продолжительность пребывания в течение дня, соблюдение режима питания, отдыха, двигательной активности и безопасности, а также использование ресурсов образовательной организации.

В состав методического обеспечения входят программа воспитательной работы организации, календарный план (план-сетка), типовые сценарии (разработки) ключевых событий, памятки и инструкции, дидактические материалы, диагностические материалы.

В ходе реализации программы предусматривается система аналитической деятельности, включающая планерные встречи, педагогические совещания, обсуждение итогов мероприятий, анализ участия детей, выявление эффективных форм воспитательной работы и корректировку содержания деятельности с учетом условий пришкольной летней досуговой площадки с дневным пребыванием.

4.7. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение реализации Программы определяет базовый минимум, который необходим для любого типа организации отдыха детей и их оздоровления для качественной реализации содержания программы воспитательной работы:

- флагшток (в том числе переносной), Государственный флаг Российской Федерации, флаг субъекта Российской Федерации, флаг организации отдыха детей и их оздоровления (при наличии);
- музыкальное и звуковое оборудование, микрофоны, фонограммы гимна и музыкальное сопровождение мероприятий;
- оборудованные помещения и площадки для проведения общелагерных и отрядных событий: актовый зал, спортивный зал, учебные кабинеты, рекреации, пришкольная территория;
- отрядные места, отрядные уголки, информационные стенды, план-сетка смены, экран настроения и достижений;
- спортивные площадки и спортивный инвентарь для зарядок, подвижных игр, эстафет, соревнований и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- канцелярские и расходные материалы для творческих, проектных, познавательных, экологических и коллективных дел;

- компьютерная и демонстрационная техника: ноутбук или компьютер, проектор, экран, доступ к сети Интернет;
- методические, дидактические, диагностические и аналитические материалы;
- реквизит и материалы для концертных, театральных, игровых программ, квестов, викторин и конкурсов;
- средства информационного сопровождения смены. Места размещения объявлений, фотоотчетов, в т.ч. сайт и официальные сообщества школы в социальных сетях и мессенджерах;
- документация и материалы по обеспечению безопасности: инструкции, журналы инструктажей, списки детей, контакты родителей, схемы эвакуации;
- материалы и условия для создания инклюзивного пространства: адаптированные задания, визуальные подсказки, доступные маршруты передвижения, зона спокойного отдыха при необходимости;
- материалы для подведения итогов ключевых событий смены: грамоты, дипломы, благодарственные письма, выставочные материалы, стенды достижений.